versie 29 september 2026

HONDA MOTOR EUROPE LOGISTICS NV

PRIVACYVERKLARING INZAKE ONLINE-INHOUD VOOR HONDA-SOLLICITANTEN

Honda stelt alles in het werk om uw persoonlijke levenssfeer te beschermen en te respecteren. Deze privacyverklaring licht toe hoe Honda Motor Europe Logistics NV, met maatschappelijke zetel te Langerbruggestraat 104, 9000 Gent, België, met ondernemingsnummer 0418.250.835, RPR Gent, afdeling Gent ("**Honda**", "wij" of "ons"), uw persoonsgegevens verwerkt, verzamelt, opslaat, bewaart en beheert wanneer u de websites bezoekt en de apps gebruikt van Honda die naar deze privacyverklaring verwijzen (samen de "online-inhoud van Honda"), wanneer u inhoud downloadt of wanneer u in verband met deze website contact opneemt met Honda. Zij beschrijft ook uw rechten inzake gegevensbescherming, waaronder het recht om bezwaar te maken tegen bepaalde verwerkingen die Honda uitvoert. Meer informatie over uw rechten en de wijze waarop u deze kunt uitoefenen, vindt u in het onderdeel "Uw keuzes en rechten".

Wij kunnen u ook aanvullende informatie verstrekken wanneer wij persoonsgegevens verzamelen. Dat doen wij wanneer dit verplicht is of wanneer dit naar ons oordeel nuttig is om u relevante en tijdige informatie te verschaffen.

Welke persoonsgegevens wij verzamelen Wij verwerken de volgende soorten persoonsgegevens:

- **Contactgegevens**: zoals uw naam, telefoonnummer, e-mailadres en woonadres.
- **Identificatiegegevens**: zoals uw geboortedatum, nationaal (registratie)nummer of rijksregisternummer en paspoort.
- **Gegevens over uw arbeidsrechtelijke toelating**: zoals uw nationaliteit, visum, staatsburgerschap, sociale zekerheidsnummer en paspoortgegevens.
- **Werkgerelateerde gegevens**: zoals uw cv, motivatiebrief, eerdere tewerkstellingen en functies bij andere organisaties, opleiding, beroepskwalificaties en registraties, contactgegevens van referenties, functievoorkeuren, gewenst salaris, interesses en ambities.
- **Gegevens voor diversiteitsmonitoring**: zoals gegevens over uw leeftijd en geslacht, voor zover toegestaan en noodzakelijk voor diversiteitsmonitoring.
- **Mediagegevens**: informatie uit openbare mediabronnen en mediabronnen op abonnementsbasis (gedrukt en online), verkregen via betrouwbare mediacontroles.
- **Alle andere gegevens die u aan ons verstrekt (waaronder tijdens correspondentie met ons)**: zoals meningen.

Wij kunnen persoonsgegevens ontvangen van derden, zoals:

- **Wervingsbureaus** die door u zijn ingeschakeld;
- **Voormalige werkgevers** die referenties verstrekken; en

- **Aanbieders van medische beoordelingen**, die zich kunnen uitspreken over uw lichamelijke geschiktheid om te werken.

Waarom wij persoonsgegevens verzamelen, gebruiken en bewaren

Wij verzamelen, gebruiken en bewaren uw persoonsgegevens voor de hieronder vermelde doeleinden.

- **Voor zover noodzakelijk voor de hieronder nader vermelde doeleinden die de gerechtvaardigde belangen van Honda dienen, en voor zover uw rechten en vrijheden inzake gegevensbescherming niet zwaarder wegen dan onze belangen:**
    - Om weloverwogen wervingsbeslissingen te nemen en uw geschiktheid voor de functie te beoordelen.
    - Om onze wervingsprocessen en -activiteiten te verbeteren.
    - Om rechtsvorderingen te behandelen.
    - Om contact met u op te nemen over toekomstige carrièremogelijkheden bij Honda.
- **Voor zover noodzakelijk om te voldoen aan wettelijke verplichtingen:**
    - Om uw recht te bevestigen om te werken in het land waar u bij Honda naar een functie hebt gesolliciteerd.

Indien uw sollicitatie succesvol is, voeren wij tevens andere achtergrondcontroles uit voor zover toegestaan of vereist op grond van het toepasselijke lokale recht. Wij verstrekken u nadere informatie over deze controles voordat zij worden uitgevoerd.

Op welke rechtsgrond verzamelen, gebruiken en bewaren wij uw persoonsgegevens?

Wij verwerken uw persoonsgegevens uitsluitend:

- voor de in deze privacyverklaring vermelde doeleinden; en
- indien wij daarvoor over een rechtsgrond beschikken.

Wij beroepen ons op de volgende rechtsgronden:

- **Overeenkomst**: de uitvoering van een overeenkomst met u of het nemen van maatregelen op uw verzoek vóór de sluiting van een overeenkomst.
- **Toestemming**: uw vrije, specifieke, geïnformeerde en ondubbelzinnige toestemming, nadat u bent geïnformeerd over wat deze toestemming inhoudt.
- **Gerechtvaardigd belang**: een gerechtvaardigd belang dat wij als onderneming nastreven, waaronder het optimaliseren van onze diensten.
- **Wettelijke verplichting**: een wettelijke verplichting waaraan wij moeten voldoen.

Waar verwerken wij uw persoonsgegevens?

In beginsel verwerken wij uw persoonsgegevens binnen de Europese Economische Ruimte (EER).

Wij kunnen uw persoonsgegevens ook doorgeven aan derden die deze namens ons buiten de EER verwerken. Hierna wordt nader toegelicht hoe deze verwerking plaatsvindt en welke passende waarborgen wij in dergelijke gevallen treffen om uw persoonsgegevens te beschermen.

Hoe wij uw persoonsgegevens delen

(a) Doorgiften aan ondernemingen die op grond van een overeenkomst diensten verlenen

Uw persoonsgegevens worden gedeeld met ondernemingen die op grond van een overeenkomst diensten verlenen, zoals de hieronder vermelde ondernemingen.

- Door u ingeschakelde wervingsbureaus.
- Aanbieders van o.a. IT-hostingdiensten.
- HR-dienstverleners voor assessmentcentra.

(b) Doorgiften aan overheidsinstanties en/of rechtshandhavingsinstanties

Persoonsgegevens worden gedeeld met overheidsinstanties en/of rechtshandhavingsinstanties indien dit wettelijk verplicht is of noodzakelijk is ter bescherming van onze gerechtvaardigde belangen overeenkomstig het toepasselijke recht.

(c) Doorgiften van persoonsgegevens buiten de EER (Europese Economische Ruimte).

Met het oog op de hierboven vermelde doeleinden kunnen wij uw persoonsgegevens doorgeven aan organisaties buiten de EER. Daarbij kunnen wij gebruikmaken van door de Europese Commissie goedgekeurde modelcontractbepalingen inzake gegevensbescherming (SCC's). Wij kunnen uw persoonsgegevens ook doorgeven aan organisaties in de Verenigde Staten die deelnemen aan het EU-VS-Framework voor gegevensbescherming of die beschikken over bindende bedrijfsvoorschriften ter bescherming van uw gegevens die door Europese toezichthoudende autoriteiten zijn goedgekeurd. Voor meer informatie, waaronder een kopie van de documenten die wij gebruiken om uw persoonsgegevens te beschermen, kunt u contact met ons opnemen. Onze contactgegevens vindt u hieronder onder "Contact opnemen".

Bewaartermijnen

Wij bewaren uw persoonsgegevens **gedurende de sollicitatieprocedure**. Na afloop van de sollicitatieprocedure bewaren wij uw persoonsgegevens als volgt:

- ***Indien uw sollicitatie succesvol is***: Wij bewaren uw persoonsgegevens, voor zover noodzakelijk, om onze contractuele relatie te beheren. Uw persoonsgegevens maken deel uit van uw personeelsdossier. U ontvangt een afzonderlijke privacyverklaring voor Honda-personeel waarin wordt toegelicht hoe uw persoonsgegevens worden gebruikt en welke rechten u hebt. Indien uw arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, bewaren wij uw persoonsgegevens gedurende de termijn die het toepasselijke recht voorschrijft.

- ***Indien uw sollicitatie niet succesvol is***: Wij willen uw gegevens maximaal twee jaar bewaren, zodat wij u in aanmerking kunnen nemen voor toekomstige vacatures en eventuele rechtsvorderingen in verband met de sollicitatieprocedure kunnen behandelen.

Hoe beveiligen wij uw persoonsgegevens?

Wij hebben passende technische en organisatorische maatregelen getroffen om uw persoonsgegevens te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, diefstal, onopzettelijk verlies, manipulatie of vernietiging. U begrijpt evenwel dat de beveiliging van uw persoonsgegevens een inspanningsverbintenis is. Onze medewerkers en de medewerkers van derden krijgen uitsluitend toegang tot uw persoonsgegevens wanneer dat noodzakelijk is en zijn gebonden aan passende geheimhoudingsverplichtingen.

Uw keuzes en rechten

Wanneer wij persoonsgegevens nodig hebben om te voldoen aan **wettelijke of contractuele verplichtingen**, is de verstrekking daarvan verplicht. Indien u deze gegevens niet verstrekt, kunnen wij uw sollicitatieprocedure niet voltooien of niet voldoen aan de wettelijke verplichtingen die op ons rusten. In alle andere gevallen is de verstrekking van de gevraagde persoonsgegevens facultatief.

U hebt het recht Honda te verzoeken om **inzage in en een kopie van** uw persoonsgegevens; uw persoonsgegevens te **rectificeren** of te **wissen**; de verwerking ervan te **beperken**; en de door u verstrekte persoonsgegevens te **verkrijgen in een gestructureerde, gangbare en machine-leesbare vorm**. Daarnaast kunt u in bepaalde omstandigheden **bezwaar maken tegen de verwerking** van uw persoonsgegevens, met name wanneer wij de gegevens niet hoeven te verwerken om aan een contractuele of andere wettelijke verplichting te voldoen.

Deze **rechten kunnen worden beperkt**, bijvoorbeeld wanneer de inwilliging van uw verzoek persoonsgegevens van een andere persoon zou onthullen, of wanneer u ons verzoekt gegevens te wissen die wij wettelijk verplicht zijn te bewaren of waarvoor wij dwingende gerechtvaardigde gronden voor bewaring hebben. Indien uw bezorgdheden niet zijn opgelost, hebt u het **recht een klacht in te dienen** bij een toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming.

Uw recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit

U hebt tevens het recht een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming. Dit kan de toezichthoudende autoriteit zijn van de plaats waar u woont of werkt, of van de plaats waar een inbreuk op de verplichtingen inzake gegevensbescherming heeft plaatsgevonden.

Valse e-mails uit naam van Honda

Honda is op de hoogte van valse e-mails, beter bekend als “phishing”. Dergelijke e-mails kunnen mededelingen bevatten zoals vacatures, werkaanbiedingen en berichten over wedstrijdprijzen. Zij gebruiken de naam van Honda om authentiek over te komen en zijn uitsluitend bedoeld om persoonsgegevens van klanten te verkrijgen, zoals kredietkaartnummers of wachtwoorden. Honda heeft niets met deze e-mails te maken en gebruikt dergelijke methoden niet voor vacatures of communicatie met winnaars van wedstrijden.

Helaas vormen deze valse e-mails een steeds vaker voorkomende vorm van internetfraude. Daarbij wordt ofwel rechtstreeks een vervalste e-mail naar slachtoffers gestuurd, ofwel worden zij doorverwezen naar een website die om persoonsgegevens vraagt.

Valse werkaanbiedingen zijn doorgaans gericht op personen in het buitenland, waarbij fraudeurs hun vragen geld over te maken voor Belgische visa. Honda vraagt nooit om betalingsgegevens in verband met sollicitaties of communicatie daarover. Indien u twijfelt aan de geldigheid van een werkaanbieding, neem dan contact op met Human Resources, Honda Motor Europe Logistics, Langerbruggestraat 104, 9000 Gent, België. Honda vraagt nooit om betalingsgegevens in verband met prijswinnaars of communicatie daarover.

Honda raadt u aan bijzonder voorzichtig te zijn wanneer u een e-mail uit naam van Honda ontvangt waarin om persoonsgegevens of financiële gegevens wordt gevraagd en u twijfelt aan de authenticiteit ervan.

Links naar websites van derden

Onze website kan van tijd tot tijd links bevatten naar en van websites van onze partnernetwerken, adverteerders en ondernemingen van de Honda-groep. Honda is niet verantwoordelijk voor de inhoud van websites waarnaar vanaf haar website wordt gelinkt. Wanneer u een website van een derde bezoekt, bent u zelf verantwoordelijk voor het raadplegen van de privacyverklaring en de juridische voorwaarden die op die website van toepassing zijn.

Wijzigingen van deze privacyverklaring

Deze privacyverklaring kan periodiek worden bijgewerkt. Wij passen de datum bovenaan deze privacyverklaring dienovereenkomstig aan en raden u aan de online-inhoud van Honda te raadplegen op wijzigingen van deze privacyverklaring. In bepaalde gevallen zullen wij u, voor zover vereist door het toepasselijke recht, ook actief informeren over specifieke verwerkingsactiviteiten of wezenlijke wijzigingen van deze privacyverklaring.

Contact opnemen

De online-inhoud van Honda wordt beheerd door Honda Motor Europe Logistics NV (ondernemingsnummer 0418.250.835), die optreedt als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die via de website van Honda worden verzameld en verwerkt. De maatschappelijke zetel is gevestigd te Langerbruggestraat 104, 9000 Gent, België.

Indien u vragen hebt over deze privacyverklaring of om enige reden contact met ons wilt opnemen in verband met onze verwerking van persoonsgegevens, kunt u ons bereiken via HMEL.gdpr@honda-eu.com.